

# Führung auf Reload

Kostenloser Workshop – strukturiertes „Reload“-Format



Mi, 11.03.2026 · 17–19 Uhr · remote

**Wie kann Führung die heutigen und zukünftigen Anforderungen abdecken?  
Wie kann Führung wirkungsvoller und nachhaltiger werden?**

**Gehen Sie mit uns durch das „Reload“-Format und checken Sie Ihre  
Zukunftsfähigkeit!**

Angesichts von verunsichernden Umbrüchen und weitgreifenden Veränderungen wie Fachkräftemangel, Generationswechsel, New Work und dem Einsatz von KI wird klar: **Führung braucht bewusste Reflexion und gezielte Anpassung.**

Das Kompetenzforum Personal und Führung im BVMW-Beratungszentrum Mittelstand ist genau dafür da: eine hochwertige, zertifizierte Anlaufstelle für mittelständische Unternehmen, die ihr Führungsverhalten und ihre Personalarbeit auf das nächste Level bringen wollen.

In unserem kostenlosen Workshop erleben Sie das Format „Reload“ – einen strukturierten, lebendigen Reflexionsraum, in dem Sie Ihr Führungsverständnis, Ihre Wirkung im Alltag und Ihre bisherigen Lösungsstrategien auf Zukunftstauglichkeit überprüfen.

**Neugierig geworden?** Dann nutzen Sie die Chance auf einen kostenfreien, hochwertigen Sparringsraum für Ihre Führungsrolle und melden Sie sich [HIER](#) an.

**Mittwoch, 11.03.2026 von 17:00 bis 19:00 Uhr**

Den Einladungs-Link erhalten Sie nach erfolgreicher Anmeldung per Mail.

# Führung auf Reload

Kostenloser Workshop – strukturiertes „Reload“-Format



Mi, 11.03.2026 · 17–19 Uhr · remote

## ABLAUF

1. Vorstellung des Kompetenzforums „Personal und Führung“ und der TeilnehmerInnen
2. Erste Austausch-Runde zu den Führungserfahrungen in Kleingruppen – Fragen und Lösungsideen
3. Kurzvorstellung des „Reload-Ansatzes“ – seine Besonderheiten und Möglichkeiten
4. Zusammentragen der in der Austausch-Runde gesammelten Erfahrungen mit Oberbegriffen - Auswahl eines weiter zu vertiefenden Beispiels
5. Zweite Austausch-Runde in Kleingruppen zur Vertiefung des Beispiels:  
Welche Konzepte/Modelle/Grundsätze/Haltungen waren/ sind handlungsleitend?  
Mit welchem Erfolg?
6. Neue Denk-Angebote zu den berührten Themenfeldern
7. Dritte Austausch-Runde: Was wäre an Verbesserung/ Veränderung des Führungshandelns möglich durch Nutzung dieser Angebote?
8. Review der gemachten Erfahrungen und Anregungen zur Verbesserung der Führungspraxis
9. Feedback-Runde